

## ***Le Dispositif Local d'Accompagnement***

Ce dispositif permet à une structure de disposer d'un temps d'accompagnement de 5 jours par un professionnel pour travailler une problématique, le financement est entièrement pris en charge.

### ***Objectifs du DLA***

Cette mission d'accompagnement DLA contribuera à opérer une prise de recul et permettra l'apport d'un soutien technique en mobilisant l'équipe et en procurant des outils pertinents et adaptés à la situation.

**Pour Nature et Progrès, il consistera à accompagner à la traduction des axes politiques en un projet stratégique.**

Le projet stratégique (sur 5 ans ?) ce sont les choix qu'on fera pour remplir les raisons d'exister de NP.

### ***Le contexte pour NP***

NP est un acteur historique de l'agriculture biologique, qui fêtera ses 60 ans en 2024. Financièrement l'association traverse une période de fragilité. La bio est aujourd'hui un secteur de forte concurrence entre labels et est en difficulté du fait de choix politiques nationaux.

Un groupe de travail projet politique tente de re-questionner « le projet de société » de NP éparpillé dans différents documents, à la lumière du contexte sociétal et des enjeux actuels.

Le groupe DLA s'emparera de ce travail pour traduire ce projet politique en axes stratégiques.

### ***Déroulement du DLA***

Un groupe de travail (bureau, commission, délégué.e CF, salarié.e...) choisira parmi les 3 prestataires proposés à NP.

A partir de mi-janvier, le groupe de travail fera une première journée de travail vers Alès (?), puis le travail se fera à distance (organisation à voir avec le prestataire) jusqu'en avril.

Il nous faut donc des volontaires pour participer.

## ***Groupe de travail projet politique***

Ce groupe se réunit tous les 15 jours par téléphone depuis le mois de septembre, il est issu de l'AA de 2023 et rassemble 12 personnes qui se sont motivés pour participer (tous ne sont pas présents à chaque réunion).

Nous avons commencé par cerner le contour de ce qu'est ce projet politique, ce sera un texte qui précise :

Notre analyse de la situation de la production agricole, de la bio, de ce que NP a fait et ne fait plus et pourquoi, de ce que NP porte comme propositions aujourd'hui et de quelle façon elle le fait, contre quoi NP lutte et pourquoi.

Le préalable au projet politique est de connaître et partager l'histoire de Nature et Progrès, pour cela un stage de master en histoire de l'environnement est à l'étude.

Ce que nous attendons du projet politique :

- Préparer les 60 ans et Marjolaine 2024 pour en faire un moment de tribune politique, en invitant des partenaires qui sont sur la même ligne.
- Proposer une ligne claire pour l'engagement des adhérents dans l'association, en expliquant pour quel projet on milite à NP.
- Pouvoir communiquer sur des messages clairs, sur l'ancien site les messages étaient nombreux, mais aucun ne ressortait.
- Pour retrouver de la radicalité, c'est à dire s'en comprendre les racines des problèmes de notre société dans notre champ d'intervention.
- Apporter de la visibilité sur le SPG, la plus-value de NP, comment nous mettons en œuvre nos valeurs.
- Nous positionner par rapport à certaines luttes, choisir nos partenaires, nous positionner par rapport à des actions entreprises par ces partenaires.
- Définir la ligne éditoriale de la revue, du site et d'autre document de communication.

Nous avons listé des thèmes et des questions, des documents à lire (livres, rapports, documents internes à NP, études) et nous traitons un thème par réunion.

Ainsi nous avons parlé de : quel alimentation souhaite NP ? Comment se situer agriculture bio, agroécologie, agriculture paysanne ? Quels sont les difficultés et intérêts du SPG ? Comment le projet de société de NP peut-il s'inscrire dans un monde capitaliste et libéral ?

Une première synthèse de nos réflexions n'a pas encore été produite, pour l'instant nous prenons des notes au kilomètre sur un pad accessible à tous :

<https://semestriel.framapad.org/p/np-projetpolitique-aoxr?lang=fr>

## ***Numérisation des anciennes revues et bulletins internes***

Depuis 1964, NP a produit des bulletins et comptes-rendus associatifs (AG, compte-rendu de débat associatif sur des prises de position et orientation, compte-rendu de rencontres et congrès organisées par NP...)

Ils sont rassemblés au siège de la fédération en un seul exemplaire. Ils représentent 90 documents et environ 1700 pages. Ils sont notre histoire et aussi l'histoire de la bio en France.

Les numériser permettra de les sauvegarder (sinon en cas de sinistre on perd tout), de les rendre disponibles aux adhérents, aux chercheurs.euses.

Nous pourrions les mettre à disposition sur l'intranet en les indexant au fur et à mesure. Une recherche plein texte dans le contenu sera rendu possible par la numérisation.

Les revues commencent en 1973 jusqu'en 2001 (après elle sont déjà numérisées). Une partie de ces années la revue a été publiée par NP Belgique et NP France y ajoutait quelques pages. Pour un total d'environ 1500 pages.

Les numériser permettrait de les sauvegarder et de mettre à disposition les articles pour tous. Une demande de subvention auprès du conseil national du livre est en cours pour la numérisation des revues. Une demande sera faite à NP Belgique pour savoir s'ils peuvent participer à la numérisation des années publiées par eux.

Les devis que nous avons reçus pour la numérisation vont de 2200 à 3500 euros.

Le bureau souhaite pouvoir engager cette dépense pour protéger et mettre à disposition ce contenu historique précieux.

## ***Projet de tiers-lieu agricole, alimentaire et de la transition écologique dans le Gard***

Ce projet est porté par le FD CIVAM du Gard (12 salariés) qui est contrainte de quitter ses locaux. Une salariée a été embauchée pour assurer la gestion du projet pour le CIVAM. En tout il y a 12 salarié.es au CIVAM.

**A la demande du CIVAM Ne pas diffuser l'information en dehors du CF de NP, merci**

Les structures engagées dans le projet : Addearg (Réseau de l'agriculture paysanne du Gard), Solidarité Paysans Occitanie, la Confédération Paysanne Gard, AGROOF (bureau d'étude agroforesterie Occitanie). D'autres structures sont intéressées.

Les objectifs du lieu sont :

- ✓ Créer un pôle de compétences, ressources et d'activités au service des acteurs de la transition agroécologique et alimentaire gardoise
- ✓ Faciliter les synergies entre acteurs et l'émergence de projets – faire ensemble
- ✓ Participer à un système alimentaire plus résilient et équitable dans le Gard
- ✓ Consolider et développer l'activité économique et l'emploi local
- ✓ Favoriser le lien social

Le lieu envisagé est une ancienne ferme avec hangar agricole à rénover (pour accueillir des salles, atelier et bureau) à 30 min. au sud d'Alès.

Les locaux auraient des bureaux (associations paysannes et acteurs de l'ESS), des salles de réunion et des salles disponibles pour des formations, séminaires (partagées entre structure), une conserverie solidaire de fruits et légumes, un low tech lab (réparation et fabrication de matériel), une parcelle pédagogique, des services de proximité (épicerie, cantine...). D'autres espaces et utilisations sont possibles. Puisqu'il y aura 1000m<sup>2</sup> de bâtiment et 10 ou 20 h en surface agricole.

Le bureau a souhaité s'intéresser au projet sans engagement.

Les locaux de l'association sont à la fois relativement fonctionnels en nombre de place mais la salle de réunion est petite (12 personnes est une jauge confortable) et pas équipée correctement. Les locaux sont situés à proximité de la poste, de la gare d'Alès 5 min à pied et en centre-ville.

L'isolation du bâtiment n'est cependant pas satisfaisante (climatisation nécessaire par période en été dans la salle de réunion transformée en bureau lors des épisodes de canicule). Des locaux rénovés seraient plus confortables en termes de place et de confort thermique.

Une mutualisation de certains équipements est envisageable (photocopieuse peut-être mais pas sur), salle de réunion, salle de cantine...

Une dynamique de réseau et d'échanges pourrait exister et bénéficier à NP, mais pas sur car les structures envisagées seraient départementales ou régionales.

Un environnement humain plus ouvert sur le lieu pourrait être plus agréable en termes d'échanges et de rencontres pour les salarié.es.

Les salarié.es ont été consultés sur les avantages ou inconvénients pour eux quant à un éventuel déménagement, voir leurs réponses.